

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIONARIII PUBLICI DE EXECUTIE SI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUTIE
DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR JUDETEAN DE EVIDENTA A PERSOANELOR VRANCEA
STABILITE CONFORM ART.11 ALIN 1,2,4 PRECUM SI ART.38 ALIN 3 LIT E SI F DIN LEGEA NR.153/2017

FUNCTIONIA	Gradul /Treapta profesionala	Nivelul studiilor	Coefficient gradatia 0	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
0	1	2	3	4=3*2080	5=4+(4*7.5%)	6=5+5*5%	7=6+6*5%	8=7+7*2.5%	9=8+8*2.5%

FUNCTII PUBLICE									
CONSILIER , CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	SUPERIOR	S	3.9	8112	8720	9156	9614	9854	10100
CONSILIER , CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR >1 an	ASISTENT	S	2.18	4534	4874	5118	5374	5508	5646
CONSILIER , CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR < 1 an	ASISTENT	S	3.18	6614	7110	7466	7839	8035	8236
CONSILIER , CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR < 1 an	PRINCIPAL	S	2.85	5928	6373	6692	7027	7203	7383
REFERENT	SUPERIOR	M	2.14	4451	4785	5024	5275	5407	5542

FUNCTII CONTRACTUALE									
REFERENT	IA	SSD	1.6	3328	3578	3757	3945	4044	4145
SOFER	II	M	1.6	3328	3578	3757	3945	4044	4145

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. Nr 937/2018

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora,

calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de baza
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art.15 din Legea nr. 153/2017

** Personalul beneficiază de vouchere de vacanță în valoare maximă de 1450 lei/persoană. Baza legală de acordare o reprezintă prevederile art.I alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, și prevederile art. 2 și 3 din 11.(1. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată, cu forma la zi.

***Personalul beneficiază de indemnizație de hrană. Valoarea brută a indemnizației de hrană lunară, pentru fiecare salariat din cadrul instituției este de $(2.080 \cdot 2) / 12 = 347$ lei/salariat. proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Baza legală de acordare o reprezintă prevederile art. 36 a lin. (1) din O.I. Ci. nr. 114/28.12.2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare. modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în perioada 2019-2020.