

SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIONARIII PUBLICI DE EXECUTIE SI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUTIE
DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR JUDETEAN DE EVIDENTA A PERSOANELOR VRANCEA
STABILITE CONFORM ART.11 ALIN 1,2,4 PRECUM SI ART.38 ALIN 3 LIT E SI F DIN LEGEA NR.153/2017

FUNCTIA	Gradul /Treapta profesionala	Nivelul studiilor	Coefficient gradatia 0	Salariu de baza gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1	Salariu de baza gradatia 2	Salariu de baza gradatia 3	Salariu de baza gradatia 4	Salariu de baza gradatia 5
0	1	2	3	4=3*1900	5=4+(4*7.5%)	6=5+5*5%	7=6+6*5%	8=7+7*2.5%	9=8+8*2.5%

FUNCTII PUBLICE

CONSILIER , CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	SUPERIOR	S	3.9	7410	7966	8364	8782	9002	9227
CONSILIER , CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	ASISTENT	S	2.18	4142	4453	4676	4910	5033	5159
REFERENT	SUPERIOR	M	2.14	4066	4371	4590	4820	4941	5065

FUNCTII CONTRACTUALE

REFERENT	IA	SSD	1.7	3230	3472	3646	3828	3924	4022
SOFER	II	M	1.6	3040	3268	3431	3603	3693	3785

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr 846/2017.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a)** gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b)** gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c)** gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d)** gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e)** gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art.

15 din Legea nr. 153/2017 *